

Муниципальное бюджетное образовательное учреждение г. Астрахани «СОШ №51» в лице директора Загоруйко Ирины Викторовны, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и коллектив работников МБОУ г. Астрахани «СОШ №51», в лице их представителя профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МБОУ г. Астрахани «СОШ №51» Ажмуратовой Рушании Рашидовны, именуемые в дальнейшем «Работники», с другой стороны, вместе именуемые «Стороны», в соответствии с статьями 44, 144 Трудового кодекса Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ трудовым законодательством РФ, постановления администрации муниципального образования «Городской округ город Астрахань» № 1605 от 18.12.2025 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования «Городской округ город Астрахань» от 22.09.2025 №866, на основании пункта 1.9 коллективного договора МБОУ г. Астрахани «СОШ №51» на 2024-2027 годы, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести следующие изменения:

1.1. в «Положении о системе оплаты труда работников МБОУ г. Астрахани «СОШ №51» (далее - Положение) утвержденным дополнительным соглашением №5:

- абзац пятый пункта 4.6 изложить в новой редакции:

«- за нагрудный значок «Отличник просвещения СССР», «Отличник народного просвещения», почетное звание «Почетный работник сферы образования Российской Федерации», «Почетный работник общего образования Российской Федерации», медаль К.Д. Ушинского, медаль Л.С. Выготского, нагрудный знак «Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации», ведомственный знак отличия «Отличник просвещения», почетное звание «Ветеран сферы воспитания и образования», иными федеральными отраслевыми наградами (государственными наградами СССР, РСФСР, РФ, ведомственными наградами Минобрнауки России, Минпросвещения России) – 10 процентов от оклада (должностного оклада).»

1.2. В приложении 3 к Положению «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера работникам»

- пункт 4.1 изложить в новой редакции:

4.1 Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за квалификационную категорию устанавливается с целью стимулирования педагогических работников учреждения к качественному результату труда, профессиональному росту путем повышения профессиональной квалификации и компетентности.

Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за квалификационную категорию устанавливается с учетом фактического объема учебной нагрузки (педагогической работы) по одному из предложенных оснований, имеющих наибольшее значение.

- пункт 4.4 изложить в новой редакции:

4.4. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работникам организации, осуществляющим педагогическую деятельность, в возрасте до 35 лет и имеющим стаж педагогической работы менее трех лет, устанавливается с учетом фактического объема учебной нагрузки (педагогической работы). Предельные размеры повышающего коэффициента до 0,5 (включительно).

2. Все остальные положения коллективного договора МБОУ г. Астрахани «СОШ №51» на 2024–2027 гг. остаются неизменными и обязательны для исполнения.
3. Изменения вступают в силу с момента подписания полномочными представителями сторон, распространяют свое действие на правоотношения с 01.09.2025 и являются неотъемлемой частью коллективного договора МБОУ г. Астрахани «СОШ №51» на 2024 – 2027 гг.
4. Настоящее дополнительное соглашение составлено в трех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, и является обязательным для выполнения Сторонами.

... (mirrored text from the reverse side of the page)

... (mirrored text from the reverse side of the page)



Прошито и пронумеровано
и скреплено печатью 3 (три) (лист(ов))
директор МБОУ г. Астрахани «СОШ №51»
И. В. Загоруйко

Государственное казенное учреждение
Астраханской области
«Центр социальной поддержки населения
Советского района города Астрахани»
Зарегистрирован № 129
«12» 12 2015 г.
Подпись И. В. Загоруйко